

AGENDA

voor de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders van ASM International N.V. te houden op donderdag 20 mei 2010 om 13.00 uur in de Heian zaal van Hotel Okura, Ferdinand Bolstraat 333 te Amsterdam.

1. Opening / mededelingen
2. Verslag over het boekjaar 2009
3. Vaststelling van de jaarrekening 2009 *
4. Decharge van de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid *
5. Decharge van de Raad van Commissarissen voor het gehouden toezicht *
6. Benoeming van de accountant van de vennootschap voor het boekjaar 2010 *
7. Bezoldiging van de Raad van Bestuur *
8. Samenstelling van de Raad van Bestuur *
9. Samenstelling van de Raad van Commissarissen *
10. Corporate Governance
11. Statutenwijziging *
12. Dividend beleid
13. Aandeelhouders motie *
14. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van gewone aandelen en toekenning van rechten tot het nemen van gewone aandelen en tot uitsluiting van het voorkeursrecht *
15. Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van eigen aandelen *
16. Rondvraag
17. Sluiting

* = stempunt(en)

TOELICHTING OP DE AGENDA

voor de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders van ASM International N.V. te houden op donderdag 20 mei 2010 om 13.00 uur in de Heian zaal van Hotel Okura, Ferdinand Bolstraat 333 te Amsterdam.

Agendapunt 2 Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2009

Dit punt is ter bespreking.

De Raad van Bestuur zal verslag doen van de activiteiten en resultaten over het boekjaar 2009.

Agendapunt 3 Vaststelling van het jaarrekening 2009

Over dit punt zal worden gestemd.

Het *Statutory Annual Report* 2009 (waarin, onder meer, is opgenomen het jaarverslag 2009 en de jaarrekening 2009, alsmede de daaraan op grond van artikel 2:392 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek toe te voegen gegevens, voor zover van toepassing op de vennootschap), liggen vanaf 29 april 2010 voor de aandeelhouders ter inzage ten kantore van de vennootschap aan de Versterkerstraat 8 te Almere en bij Royal Bank of Scotland N.V. ("RBS"), Gustav Mahlerlaan 10, te Amsterdam. Tevens is het *Statutory Annual Report* 2009 kosteloos verkrijgbaar voor iedere aandeelhouder via RBS (telefoon (+31) (0) 20 464 3707), de vennootschap en op de vergadering zelf.

De jaarrekening 2009 is gecontroleerd door de accountant van de vennootschap, Deloitte Accountants B.V. Het *Statutory Annual Report* 2009 is opgesteld in de Engelse taal.

Agendapunten 4 en 5 Decharge van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen

Over beide punten zal worden gestemd.

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders wordt gevraagd, conform artikel 30 lid 4 van de statuten, decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Bestuur voor het in het boekjaar 2009 gevoerde beleid, en decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen voor het gehouden toezicht op dat beleid.

Agendapunt 6 Benoeming van de accountant van de vennootschap voor het boekjaar 2010

Over dit punt zal worden gestemd.

De externe accountant wordt telkenmale voor één jaar benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders. De Raad van Commissarissen draagt, op advies van de auditcommissie en de Raad van Bestuur, de huidige accountant, Deloitte Accountants B.V., voor als externe onafhankelijke accountant voor het boekjaar 2010. Deloitte Accountants B.V. is de accountant

van de vennootschap sinds 1969. Een vertegenwoordiger van Deloitte Accountants B.V. zal aanwezig zijn op de algemene vergadering van aandeelhouders.

Agendapunt 7 **Bezoldiging van de Raad van Bestuur**

Over dit punt zal worden gestemd.

Op aanbeveling van de Nomination, Selection en Remuneration Committee ("NSR Committee") stelt de Raad van Commissarissen een wijziging voor van het bezoldigingsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur. Het doel van dit voorstel is om het bezoldigingsbeleid van de vennootschap meer op één lijn te brengen met huidige maatstaven en corporate governance. Het voorgestelde bezoldigingsbeleid is als bijlage gehecht aan deze agenda.

De voornaamste wijzigingen van het bezoldigingsbeleid zijn de volgende: (i) de jaarlijkse korte termijn beloning bedraagt maximaal 75% van het basis salaris in het geval van de behaalde doelen en maximaal 125% in het geval van overschrijding van de doelen; (ii) aandelenopties, indien van toepassing, worden toegekend met een wachttijd (*vesting period*) van drie jaar, voor maximaal 100% (reële waarde) van het basis salaris (maximum van het aantal uitstaan aandelenopties voor werknemers en leden van de Raad van Bestuur is beperkt tot 7,5% van het geplaatste kapitaal); (iii) pensioenregelingen zullen naar een niveau gelijk aan het gemiddelde in de markt gebracht worden en (iv) de introductie van een claw back en een ultimatum remedium bepaling voor de Raad van Commissarissen in lijn met de Code.

De Raad van Commissarissen meent dat het voorgestelde beloningsbeleid een bezoldigingsstructuur creëert die de vennootschap in staat stelt om bekwame personen aan te trekken, te belonen en te behouden en voorziet in een gebalanceerde en competitieve bezoldiging die zich richt op door het management te realiseren duurzame resultaten in lijn met de lange termijn strategie van de vennootschap.

De Raad van Commissarissen stelt op aanbeveling van de NSR Committee jaarlijks de relevante doelen vast. In overeenstemming met de best practice bepalingen van de Nederlands Corporate Governance Code zijn deze doelen vooraf bepaald, beoordeelbaar, beïnvloedbaar en gericht op de lange termijn strategie van de vennootschap.

Op grond van artikel 2:135 van het Burgerlijk Wetboek en de statuten wordt het bezoldigingsbeleid vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders. Bovendien moeten op grond van artikel 2:135 van het Burgerlijk Wetboek bezoldigingscomponenten aangaande aandelen of opties goedgekeurd worden door de algemene vergadering van aandeelhouders.

De Raad van Commissarissen stelt voor en beveelt aan dat de algemene vergadering van aandeelhouders het bezoldigingsbeleid zoals aangehecht in de bijlage vaststelt. De goedkeuring van het voorstel tot vaststelling van het voorgestelde bezoldigingsbeleid impliceert de goedkeuring door de algemene vergadering van aandeelhouders van de optiecomponent van dit beleid.

Agendapunt 8

Samenstelling van de Raad van Bestuur

Over deze punten zal worden gestemd.

Agendapunt 8 (a) Herbenoeming van Chuck D. del Prado als lid van de Raad van Bestuur

- 8 (a) De Raad van Commissarissen stelt voor de heer Chuck D. del Prado te herbenoemen als lid van de Raad van Bestuur voor een periode van vier jaar welke eindigt op de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders in 2014 in overeenstemming met artikel 18.1 van de statuten.

De heer del Prado is sinds mei 2006 lid van de Raad van Bestuur en bekleedt de functie van voorzitter van de Raad van Bestuur en Chief Executive Officer sinds maart 2008. Van 1 januari 2008 tot 29 februari 2008 was hij Executive Vice President Front-end Operations. In de periode van februari 2003 tot augustus 2007 was hij President en General Manager van ASM America. In maart 2001 werd hij benoemd tot Director Marketing, Sales & Service van ASM Europe. Van februari 1996 tot 2001 bekleedde hij verscheidene management functies bij ASM Lithography (ASML) in de productie en verkoop divisies in Taiwan en Nederland. Van 1989 tot 1996 heeft de heer Del Prado op verschillende marketing en verkoop functies gewerkt bij IBM Nederland N.V.

Tijdens zijn termijn als CEO heeft de vennootschap een aantal herstructureringsprogramma's geïntroduceerd en uitgevoerd zoals het PERFORM! programma in 2009, gericht op vermindering van de kostenstructuur en het werkkapitaal van de vennootschap. Hij bewerkstelligde en leidde de realisatie van de wereldwijde reorganisatie voor de front-end activiteiten in één organisatie. De heer del Prado heeft technische bedrijfskunde gestudeerd aan de Universiteit Twente. Hij is 48 jaar.

Agendapunt 8 (b) Benoeming van Peter van Bommel als lid van de Raad van Bestuur.

- 8 (b) De Raad van Commissarissen stelt voor de heer Peter van Bommel te benoemen als lid van de Raad van Bestuur voor de periode van vier jaar ingaand op 1 juli 2010 en eindigend op de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders in 2014 in overeenstemming met artikel 18.1 van de statuten. De heer Van Bommel zal vanaf 1 september 2010 de heer Rob Ruijter opvolgen als Chief Financial Officer.

De heer Van Bommel heeft meer dan twintig jaar ervaring in de electronica en halfgeleider industrie. Het grootste deel van zijn carrière bracht hij door bij Philips waar hij in 1979 begon. Vanaf de mid-jaren negentig tot aan 2005 was de heer Van Bommel CFO van verschillende business units in de Philips groep. Tussen 2006 en 2008 was hij CFO van NXP (voorheen Philips Semiconductors) en momenteel is hij CFO van Odersun AG, een fabrikant van thin-film zonnecellen en modules.

De heer Van Bommel heeft een doctorale graad in de economie behaald aan de Erasmus Universiteit. Hij is 53 jaar en heeft de Nederlandse nationaliteit. De belangrijkste elementen uit de arbeidsovereenkomst van de heer Van Bommel gepubliceerd op de website van de vennootschap (www.asm.com).

Agendapunt 9
Samenstelling van de Raad van Commissarissen

Over deze punten zal worden gestemd.

Agendapunt 9 (a) Herbenoeming van Heinrich W. Kreutzer als lid van de Raad van Commissarissen.

- 9 (a) De Raad van Commissarissen stelt voor de heer Heinrich W. Kreutzer te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een periode van vier jaar vanaf de datum van deze algemene vergadering van aandeelhouders eindigend op de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders in 2014 in overeenstemming met artikel 22.3 van de statuten.

De heer Kreutzer is benoemd als lid van de Raad van Commissarissen in november 2006. De heer Kreutzer is momenteel voorzitter van de Raad van Bestuur van Micronas Semiconductor AG in Zurich, Zwitserland, voorzitter van de Raad van Commissarissen van Micronas Semiconductor GmbH in Freiburg, Duitsland en voorzitter van de Raad van Commissarissen van BKTel Communications GmbH, Duitsland. Hij heeft bij verschillende ondernemingen gewerkt, waaronder General Telephone & Electronics in Waltham, Verenigde Staten en Alcatel in Stuttgart, Duitsland. Van 2004 tot april 2006 was hij algemeen directeur van Kabel Deutschland GmbH in München, Duitsland. Van 1999 tot 2003 was hij lid van de Raad van Bestuur en was hij Chief Operating Officer en Chief Technology Officer van Alcatel Germany AG. De heer Kreutzer is 'Diplom-Ingenieur' en 'Diplom-Ökonom'. Hij studeerde aan de Technische Universiteit van Berlijn en de Universiteit van Hagen. Hij is 60 jaar en heeft de Duitse nationaliteit.

De heer Kreutzer houdt geen aandelen in de vennootschap en is op dit moment geen lid van de raad van commissarissen van andere rechtspersonen anders dan hierboven vermeld.

De heer Kreutzer is lid van het Audit Committee. Verwijzend naar artikel 22.8 van de statuten kan de Raad van Commissarissen met genoegen bevestigen dat de heer Kreutzer zijn taken als lid van de Raad van Commissarissen de afgelopen jaren meer dan adequaat heeft vervuld.

Agendapunt 9 (b) Benoeming van Martin C.J. van Pernis als lid van de Raad van Commissarissen.

- 9 (b) De Raad van Commissarissen stelt voor de heer Martin C.J. van Pernis te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een periode van vier jaar vanaf de datum van deze algemene vergadering van aandeelhouders eindigend op de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders in 2014 in overeenstemming met artikel 22.3 van de statuten.

De heer van Pernis is eind 2009 met pensioen gegaan bij de Siemens groep. Tijdens zijn laatste functie als voorzitter van de Raad van Bestuur van Siemens Nederland N.V. was de heer Van Pernis verantwoordelijk voor alle Nederlandse activiteiten van Siemens. De heer Van Pernis is in 1971 begonnen bij Siemens waar hij voornamelijk in senior management posities ervaring heeft opgedaan.

De heer Van Pernis is voorzitter van de Raad van Commissarissen van Dutch Space B.V., een dochtervennootschap van EADS. Hij is ook lid van de Raad van Commissarissen van Aalberts Industries N.V., Feyenoord Rotterdam N.V. en Batenburg Beheer B.V.

De heer Van Pernis houdt geen aandelen in de vennootschap en is geen lid van de raad van commissarissen van andere rechtspersonen anders dan hierboven vermeld. De Raad van Commissarissen is voornemens de heer Van Pernis vanaf zijn toetreding tot de Raad van Commissarissen te benoemen als lid van het Nomination, Selection and Remuneration Committee.

Agendapunt 10 Corporate Governance

Dit punt is ter bespreking.

De Monitoring Commissie Corporate Governance Code heeft in December 2008 een aangepaste versie van de Nederlandse Corporate Governance Code (de "Code") gepubliceerd. De Code bevat principes en best practice bepalingen voor Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen en bepaalt dat vennootschappen voldoen aan deze best practice bepalingen of uitleggen waarom zij van de Code afwijken. De Code vervangt de Corporate Governance Code van december 2003 en heeft een wettelijke grondslag gekregen doordat de Code is aangewezen als gedragscode in de zin van artikel 2:391 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek en.

Het "Corporate Governance" hoofdstuk in het *Statutory Annual Report 2009* beschrijft de corporate governance structuur van de vennootschap. De vennootschap voldoet aan de best practice bepalingen van de Code met uitzondering van een paar beperkte afwijkingen zoals uitgelegd in de *Statutory Annual Report 2009*. Nadat de voorgestelde statutenwijziging zoals beschreven in agendapunt 11 zal zijn aangenomen, zal het aantal afwijkingen verder afnemen.

Agendapunt 11 Statutenwijziging

Over deze punten zal worden gestemd.

In overeenstemming met artikel 34 van de statuten stellen de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen voor de statuten te wijzigen volgens het voorstel dat samen met de toelichting (het "Overzicht van Voorgestelde Wijzigingen") ter inzage is gelegd ten kantore van de vennootschap en op het kantoor van RBS, Gustav Mahlerlaan 10 in Amsterdam vanaf de dag van aankondiging van de oproeping tot de algemene vergadering van aandeelhouders.

Het Overzicht van Voorgestelde Wijzigingen is tevens gepubliceerd op de website van de vennootschap gezet (www.asm.com).

In overeenstemming met best practice bepaling IV.3.9 van de Code zullen de voorgestelde statutenwijzigingen zoals beschreven in het Overzicht van Voorgestelde Wijzigingen als vier separate stempunten worden voorgesteld. Een besluit tot het aannemen van een of meerdere van de voorgestelde statutenwijzigingen houdt in dat de algemene vergadering van aandeelhouders ieder lid van de Raad van Bestuur van de vennootschap, alsmede iedere (kandidaat-) notaris van Stibbe N.V. in Amsterdam machtiging verleent, om de ministeriële verklaring van geen bezwaar

aan te vragen alsmede de akte van statutenwijziging te ondertekenen en al het overige te ondernemen dat de gevolmachtigde noodzakelijk of nuttig acht.

Agendapunt 11 (a) Statutenwijziging met betrekking tot de benoeming van bestuurders en commissarissen.

- 11 (a) Het voorstel heeft betrekking op een wijziging in de procedure voor de benoeming van bestuurders en commissarissen. In dit agendapunt wordt voorgesteld om artikel 18 leden 1 tot en met 4 en artikel 22 leden 3 tot en met 6 te wijzigen zoals beschreven in het Overzicht van Voorgestelde Wijzigingen.

In mei 2008 kondigde de vennootschap aan dat zij haar statuten zou wijzigen met betrekking tot de benoeming en het ontslag van leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen om zodoende te voldoen aan de Code. In tegenstelling tot het huidige systeem is voorgesteld om te benoemen uit een bindende voordracht van de Raad van Commissarissen. Zoals uitdrukkelijk is toegestaan door de Code kan de algemene vergadering een bindende voordracht opzij zetten met een besluit genomen met een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen die ten minste één derde van het kapitaal vertegenwoordigen.

Agendapunt 11 (b) Statutenwijziging met betrekking tot het ontslag van bestuurders en commissarissen.

- 11 (b) Het voorstel heeft betrekking op een wijziging in de procedure voor het ontslag van bestuurders en commissarissen. In dit agendapunt wordt voorgesteld om artikel 18 lid 5 en artikel 22 lid 7 te wijzigen zoals beschreven in het Overzicht van Voorgestelde Wijzigingen.

Zoals beschreven in agendapunt 11 (a), heeft de vennootschap aangekondigd dat zij haar statuten zou wijzigen met betrekking tot het ontslag van leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen om zodoende te voldoen aan de Code.

Overeenkomstig de Code wordt voorgesteld om de meerderheid die nodig is om leden van de Raad van Bestuur te ontslaan of te schorsen, te wijzigen van een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen die meer dan de helft van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen in ten minste één derde. Indien het vereiste deel (één derde) van het kapitaal niet is vertegenwoordigd, maar een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het besluit voor ontslag (of schorsing) steunt, zal een nieuwe vergadering worden gehouden waarin een besluit kan worden genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, onafhankelijk van het op deze vergadering vertegenwoordigd gedeelte van het kapitaal.

Agendapunt 11 (c) Statutenwijziging met betrekking tot de wetwijzigingen aangaande aandeelhoudersrechten.

- 11 (c) De voorgestelde statutenwijziging houdt verband met de wetwijzigingen met betrekking tot het agenderingsrecht van aandeelhouders. In dit agendapunt wordt voorgesteld om artikel 25 lid 3 laatste volzin te wijzigen zoals beschreven in het Overzicht van Voorgestelde Wijzigingen.

Deze wijziging heeft betrekking op de wijziging van artikel 2:114 Burgerlijk Wetboek zoals voorgesteld in het Wetsvoorstel Aandeelhoudersrechten. Op 18 juli 2009 is een wetsontwerp geïntroduceerd in verband met de aanbevelingen van de Monitoring Committee Corporate Governance Code, dat o.a. voorstelt het vereiste percentage van het kapitaal van de vennootschap

om in aanmerking te komen voor het aandragen van agendapunten voor de algemene vergadering te verhogen van 1% naar 3%. Omdat dit voorstel nog in behandeling is, kan het percentage van 3% nog niet worden opgenomen in de statuten. Derhalve wordt een algemene verwijzing naar de toepasselijke wet voorgesteld.

Agendapunt 11 (d) Statutenwijziging met betrekking tot wijzigingen en voorgestelde wijzigingen in het Nederlandse ondernemingsrecht.

11 (d) Dit voorstel heeft betrekking op recente alsmede de voorgestelde wijzigingen in het Nederlandse ondernemingsrecht. In dit agendapunt wordt voorgesteld de artikelen te wijzigen zoals beschreven in het Overzicht van Voorgestelde Wijzigingen, met uitzondering van de artikelen beschreven in agendapunten 11 (a), 11 (b) en 11 (c). De voorgestelde wijzigingen zijn technisch van aard en hebben betrekking op recente dan wel op handen zijnde wijzigingen in het Nederlandse rechtspersonenrecht. Hieronder is een (niet limitatieve) samenvatting gegeven van de voorgestelde wijzigingen.

- (i) *Verwijzingen naar de Officiële Prijscourant worden verwijderd aangezien er geen publicatieplicht van mededelingen meer bestaat in de officiële prijscourant van Euronext Amsterdam N.V.*
- (ii) *Als gevolg van een wijziging in de wet zijn ondernemingen slechts verplicht per kwartaal opgave te doen aan het handelsregister van de Kamer van Koophandel van uitgiften van aandelen, in plaats van na iedere transactie.*
- (iii) *In verband met de transparantie richtlijn dient het jaarverslag binnen vier maanden na het einde van het boekjaar opgesteld te worden. Deze periode kan niet worden verlengd. Verder hoeft de vennootschap niet meer de jaarrekening bij de Kamer van Koophandel te deponeren. De deponering geschiedt bij de AFM. Dit is in de voorgestelde wijzigingen weergegeven.*
- (iv) *Het wetsvoorstel ter implementatie van de Europese Richtlijn aandeelhoudersrechten is onlangs door de Tweede Kamer aangenomen. Het wetsvoorstel bevat onder andere regelgeving betreffende wijze en tijdstip van het bijeenroepen van een algemene vergadering alsmede het vaststellen van een registratiedatum. In het kader van dit wetsvoorstel wordt voorgesteld de bepalingen van de statuten te wijzigen die betrekking hebben op het bijeenroepen van de algemene vergadering.*

Agendapunt 12 Dividendbeleid

Dit punt is ter bespreking.

De Raad van Bestuur bepaalt onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen en in overeenstemming met de relevante bepalingen in de statuten welk gedeelte van de winst wordt uitgekeerd aan houders van gewone aandelen. Als gevolg van de volatiliteit van de halfgeleider industrie is het beleid van de vennootschap om adequate financiële middelen aan te houden om de vennootschap door de cycli van de industrie te leiden. Zonder afbreuk te doen aan hetgeen voorgenomen is met betrekking tot dividenden van ASM Pacific Technology in agendapunt 13, zijn de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen in beginsel niet voornemens voorstellen tot dividenduitkeringen te doen aan houders van gewone aandelen tenzij de jaarresultaten van de vennootschap en de gebudgetteerde kapitaalbehoefte zowel als ook het ondernemingsklimaat en de vooruitzichten voor de industrie dit toestaan.

De Raad van Bestuur heeft met goedkeuring van de Raad van Commissarissen besloten dat het verlies over 2009 ten laste van de reserves zal worden gebracht.

Agendapunt 13 Aandeelhouders motie

Over dit punt zal worden gestemd

In mei 2008 kondigde de vennootschap aan dat indien ten tijde van de algemene vergadering van aandeelhouders van 2010 de impliciete waarde van de front-end activiteiten van de vennootschap lager zou zijn dan 1x de omzet, de vennootschap aan die algemene vergadering van aandeelhouders een voorstel tot herstructurering zou doen gericht op beëindiging van die onderwaardering. Kort na deze aankondiging begon de wereldwijde economische crisis doordat de financiële sector bijna ineenstortte. De effecten van de economische crisis waren voor de halfgeleider industrie bijzonder zwaar. Zoals bijna alle vergelijkbare ondernemingen in de halfgeleider industrie waren onze front-end activiteiten in 2008 en 2009 operationeel verliesgevend.

De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen menen dat deze significante wereldwijde economische neergang de voornaamste reden was voor het onvermogen om de waarderingsdoelstelling voor de front-end activiteiten te behalen. Tijdens deze economische neergang zijn de inspanningen van de vennootschap om de front-end activiteiten te rationaliseren en de kosten te verminderen geïntensiveerd door ons PERFORM! initiatief en andere inspanningen. Deze inspanningen zijn effectief geweest wat betreft het terugbrengen van de operationele front-end kosten en het substantieel verlagen van het break-even niveau. De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen denken dat deze initiatieven in 2010 een positief effect op de resultaten van de front-end activiteiten zullen hebben.

Bovendien menen de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen stellig, dat de huidige negatieve marktwaardering van de front-end activiteiten zal verdwijnen op het moment dat de front-end activiteiten winstgevend zijn geworden, wat volgens de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen haalbaar is in de komende twee jaar behoudens onvoorziene omstandigheden die de hele industrie raken. In deze context hebben de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen tevens besloten om het beleid, zoals dat in november 2006 is gecommuniceerd, om dividenden uit ASM Pacific Technology niet aan te wenden voor investeringen in de front-end activiteiten van de vennootschap, te verlengen. Dit beleid wordt al sinds 2007 gevoerd. De verlenging van dit beleid voor ten minste twee jaar betekent dat alle toekomstige dividenden uit ASM Pacific Technology in de periode 2010 – 2011 zullen worden aangewend voor de vermindering van converteerbare schuld van de vennootschap, de inkoop van aandelen in de vennootschap, uitkeringen in contanten aan aandeelhouders van de vennootschap en/of, in het geval van verwatering van het belang in ASM Pacific Technology bijvoorbeeld als gevolg van de uitoefening van personeelsopties in ASM Pacific Technology, de aankoop van aandelen in ASM Pacific Technology.

Gezien deze omstandigheden zijn de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van mening dat het voorbarig en op dit moment niet in het belang van de vennootschap is, om een discussie te starten over de structuur van de vennootschap voordat de vennootschap kans heeft gehad om te herstellen van de gevolgen van de huidige economische neergang en om te profiteren van de efficiency verbeteringen als gevolg van PERFORM! De Raad van Bestuur en de Raad van

Commissarissen zijn dan ook van mening dat het in het belang van de vennootschap is om deze discussie uit te stellen tot de algemene vergadering van aandeelhouders van 2012.

Echter, gezien de aankondigingen in mei 2008 achten de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen het aangewezen om door middel van een motie de mening van de algemene vergadering van aandeelhouders te vragen alvorens een definitieve beslissing te nemen.

De volgende motie wordt daarom in stemming gebracht:

"De algemene vergadering van aandeelhouders ondersteunt de opvatting van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen dat een discussie over de structuur van de vennootschap uitgesteld dient te worden tot de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van 2012 indien de winstgevendheid van de front-end activiteiten tegen die tijd niet gerealiseerd is."

De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen bevelen unaniem aan dat de algemene vergadering van aandeelhouders voor dit voorstel stemt. De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zullen de uitkomst van de stemming in overweging nemen bij het nemen van hun uiteindelijke beslissing.

Agendapunt 14

Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en toekenning van rechten tot het nemen van aandelen en tot uitsluiting van het voorkeursrecht

Over deze punten zal worden gestemd.

- 14 (a) Overeenkomstig artikel 5 leden 1 en 6 van de statuten, wordt voorgesteld dat de algemene vergadering van aandeelhouders de Raad van Bestuur, voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de dag van de algemene vergadering, aanwijst als het orgaan van de vennootschap dat, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen – inclusief het verstrekken van rechten tot het verkrijgen van gewone aandelen – tegen een zodanige koers en voorts op zodanige voorwaarden als bij iedere uitgifte door de Raad van Bestuur onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te bepalen.

Deze bevoegdheid zal beperkt zijn tot maximaal 10% van het gehele geplaatste kapitaal van de vennootschap voor gewone aandelen in normale gevallen en tot maximaal 20% van het gehele geplaatste kapitaal van de vennootschap in het geval van een fusie of overname, of om effecten uit te geven in verband waarmee de aandelen of rechten tot het verkrijgen van aandelen uit te geven. De uitgifte van aandelen in verband met de bestaande stock optie plannen voor werknemers en de stock optie regeling voor de Raad van Bestuur zoals opgenomen in het bezoldigingsbeleid zoals besproken tijdens agendapunt 7 vallen buiten deze beperkingen.

- 14 (b) Overeenkomstig artikel 5 leden 1 en 6 van de statuten, wordt voorgesteld dat de algemene vergadering van aandeelhouders de Raad van Bestuur, voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de dag van de algemene vergadering, aanwijst als het orgaan van de vennootschap dat, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen – inclusief het verstrekken van rechten tot het verkrijgen van gewone aandelen – tegen een zodanige koers en voorts op zodanige

voorwaarden als bij iedere uitgifte door de Raad van Bestuur onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te bepalen, voorzover vereist in verband met de bestaande stock optie plannen voor werknemers en de stock optie regeling voor de Raad van Bestuur zoals opgenomen in het bezoldigingsbeleid.

- 14 (c) Overeenkomstig artikel 7, lid 5 van de statuten, wordt voorgesteld dat de algemene vergadering van aandeelhouders de Raad van Bestuur, voor een periode van 18 maanden vanaf de dag van de algemene vergadering, aanwijst als het orgaan van de vennootschap dat, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, bevoegd is tot het beperken of uitsluiten van het voorkeursrecht van bestaande aandeelhouders bij de uitgifte van gewone aandelen alsmede het verstrekken van rechten tot het verkrijgen van gewone aandelen.

Agendapunt 15

Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen in de vennootschap

Over dit punt zal worden gestemd.

Overeenkomstig artikel 8 lid 1 van de statuten, wordt voorgesteld dat de algemene vergadering van aandeelhouders de Raad van Bestuur, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders, machtigt tot het inkopen door de vennootschap van eigen aandelen tot het wettelijk maximum tegen een prijs ten minste gelijk aan de nominale waarde van de aandelen en ten hoogste de prijs gelijk aan 110% van de gemiddelde slotkoersen van het aandeel volgens de notering aan de effectenbeurs van Euronext Amsterdam op de vijf beursdagen voorafgaande aan de dag van de koop.

Bijlage

ASM INTERNATIONAL N.V. - REMUNERATION POLICY

(as amended and to be adopted by the Annual General Meeting of Shareholders on 20 May 2010)

1. General

The objective of the remuneration policy for the members of the Management Board of ASM International N.V. ("ASMI") is to provide a remuneration system that:

- a) creates a remuneration structure that will allow ASMI to attract, reward and retain qualified executives; and
- b) provides and motivates executives with a balanced and competitive remuneration that is focused on sustainable results and is aligned with the long term strategy of ASMI.

In determining the level and structure of the remuneration of the members of the Management Board, the Supervisory Board shall take into account, among other things, the financial and operational results as well as non-financial indicators relevant to the long term objectives of ASMI. The Supervisory Board has performed and will perform scenario analyses to assess that the outcomes of variable remuneration components appropriately reflect performance and with due regard for the risks to which variable remuneration may expose ASMI.

In determining the compensation of members of the Management Board, the Supervisory Board will take into account the impact of the overall remuneration of the Management Board on the pay differential within ASMI.

The remuneration of the members of the Management Board consists of the following four components:

- a fixed (base) salary component;
- a variable component (annual bonus or short-term incentive);
- a long-term component (long-term incentive) in the form of stock options; and
- pension provisions and fringe benefits.

2. Fixed component

Base salaries will be determined on the basis of benchmarking comparable companies (peer group) with the assistance of external advisers. Several reference points will be taken into account in this benchmark given ASMI's international nature such as operations in comparable geographical and industrial markets.

3. Variable component (annual bonus)

A member of the Management Board will be eligible for an annual bonus of up to 75% of the annual fixed salary for on target performance. The maximum annual bonus is up to 125% of the annual fixed salary in case of outperformance. The bonus levels are set by the Supervisory Board and may vary per member of the Management Board. A part of the bonus is related to pre-determined quantified financial targets and accounts for 75% of the annual bonus and part of the bonus is related to non-financial / personal targets and will account for 25% of the annual bonus.

The targets will be set annually for the relevant year. The targets are predetermined, assessable and influenceable and are supportive of the long term strategy of ASMI. The financial elements to be measured may change in time. Possible examples are Net Profit and also Sales, EBIT and Free

Cash Flow before Financing. If the performance on the financial targets does not exceed 75 % of the target level, the part of the bonus that is related to financial targets will be zero.

The non-financial targets will be determined prior to the start of the relevant year. These targets are derived from ASMI's strategic and organizational priorities and also include qualitative targets that are relevant to the responsibilities of the individual Management Board member. The targets are set by the Supervisory Board. Achievement of the targets will be measured shortly after the end of the relevant year. Notwithstanding such measurement, if the financial performance of ASMI in the relevant year does not warrant a bonus payout, the Supervisory Board has the discretion to not pay out the part of the bonus that is related to non-financial targets.

ASMI does not disclose the actual (financial) targets as this is considered commercially/competition sensitive information.

4. Stock options

Stock options for the Management Board constitute a long term incentive. The number of options to be granted will be based on a fair value approach up to a maximum of 100 % of the annual fixed salary of the relevant board member. The amount of options will be determined annually by the Supervisory Board depending on the contribution to the long term development of ASMI and the impact of the option grant on the total remuneration of the Management Board. The Supervisory Board shall ensure that the total remuneration of the Management Board remains within the objectives of this remuneration policy and is supportive to the long term strategy of ASMI.

In order to limit potential dilution the Supervisory Board will see to it that at any time the amount of outstanding (vested and non-vested) options granted to the Management Board and to other employees will not exceed 7.5% of the issued ordinary share capital of ASMI. In addition, ASMI may repurchase outstanding shares in order to mitigate possible dilution. An important objective of stock options is to provide an incentive to the Management Board members to continue their employment relationship with ASMI and to focus on the creation of sustainable shareholder value. Therefore, the stock options vest after a minimum of three years of continued employment and can be exercised for a period of four years after vesting or until 3 months after termination of employment, if earlier. Stock options will only deliver value to the Management Board if, and to the extent, over this period the value of the underlying stock exceeds the exercise price of the options.

The exercise price of options will be equal to the average closing price on Euronext of ASMI shares during the five trading days preceding the granting of the option and including the date of granting. In principle options, if any, will be granted following the announcement of the annual and/or half-year results. Neither the exercise price of options granted nor the other conditions may be modified during the term of the options, except in so far as prompted by structural changes relating to ASMI or its shares in accordance with established market practice.

5. Discretionary adjustments and claw back clause

In exceptional circumstances the Supervisory Board will have the discretionary authority to make adjustments to the amount of the annual bonus. If a variable component conditionally awarded in a previous financial year would, in the opinion of the Supervisory Board, produce an unfair result due to extraordinary circumstances during the period in which the predetermined performance criteria have been or should have been achieved, the Supervisory Board has the power to adjust the value downwards or upwards (ultimum remedium).

Furthermore, the Supervisory Board may recover from the Management Board any variable remuneration awarded on the basis of incorrect financial or other data (*claw back clause*).

6. Pension arrangements and fringe benefits

The pension arrangements of the members of the Management Board consist of an industry wide pension arrangement and of supplemental arrangements with respect to the pensionable salary in excess of the maximum amount insured under the industry wide arrangements. Generally the premium is shared between the company and the relevant individual in the proportion of 2/3rd - to 1/3rd.

With respect to pension arrangements the Supervisory Board will also benchmark against pension arrangements of comparable companies to ensure conformity with the market as the current arrangements of the company are considered to be well below market average

In addition members of the Management Board are entitled to the usual fringe benefits such as a company car, expense allowance, medical insurance, accident insurance etc.
