NOTULEN

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN

ASM INTERNATIONAL N.V. (de "Vennootschap" of "ASM")

gehouden op maandag 11 mei 2026 om 14:00 uur CET in het Van der Valk hotel te Almere, Veluwezoom 45, 1327 AK Almere, Nederland

Voorzitter van de algemene vergadering: mevrouw P.F.M. van der Meer Mohr, voorzitter van de Raad van Commissarissen van de Vennootschap (**voorzitter**).

Agendapunt 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Alvorens over te gaan tot de mededelingen, verwelkomt zij de leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen, die allen fysiek aanwezig zijn, en stelt hen voor.

De voorzitter merkt daarbij op dat dit de laatste algemene vergadering is waarbij mevrouw Kahle-Galonske als lid van de Raad van Commissarissen aanwezig is, en spreekt woorden van waardering uit voor haar waardevolle bijdrage gedurende haar zittingsperiode. Voorts staat zij stil bij het vertrek van de heer Van den Brink en spreekt zij namens de Raad van Commissarissen haar dank uit voor zijn inzet.

Ook verwelkomt de voorzitter mevrouw Koens-Bromet, *company secretary*, en daarnaast de heer Michel van Agt, notaris bij Loyens & Loeff N.V. en Ingrid van Woudenberg, kandidaat-notaris bij Loyens & Loeff N.V. Verder is ook de accountant aanwezig, te weten Mark-Jan Moolenaar, van EY Accountants B.V.

De voorzitter verklaart – onder meer – dat de vergadering fysiek plaatsvindt en dat bovendien een live webcast in zowel het Engels als Nederlands beschikbaar is voor de gehele vergadering voor de aandeelhouders die via de website van de Vennootschap zijn aangesloten. Zoals in het verleden kunnen aandeelhouders die zich hebben geregistreerd hun stem uitbrengen in de zaal, via een volmacht of vooraf online. Dit is ook aangegeven in de oproeping.

De voorzitter zegt dat de notulen, conform aanbeveling 4.1.10 van de Corporate Governance Code, binnen drie maanden als concept op de website van de Vennootschap zullen worden geplaatst. Aandeelhouders hebben daarna drie maanden de gelegenheid om te reageren.

De voorzitter vervolgt met een aantal mededelingen van huishoudelijke aard, waaronder ten aanzien van het stemproces tijdens de algemene vergadering. Daarvoor geldt dat de fysiek aanwezige stemgerechtigden tijdens de vergadering hun stem digitaal kunnen uitbrengen. De stemming over alle agendapunten zal tijdens de gehele algemene vergadering openblijven tot het laatste stempunt is geweest.

De voorzitter verklaart dat alle documenten voor de vergadering op de website van ASM zijn geplaatst op 27 maart 2026. De oproeping is op dezelfde dag gedaan. Bij de oproeping is tevens vermeld dat de volledige agenda met toelichting en het jaarverslag 2025 (inclusief bezoldigingsverslag), het remuneratiebeleid van de Raad van Bestuur, het remuneratiebeleid van de Raad van Commissarissen en alle andere bijlagen ter inzage zijn gelegd ten kantore van de Vennootschap en op de website van de vennootschap en ABN AMRO Bank N.V. te Amsterdam te vinden zijn. De *US proxy card*, *attendance card* en *US notice* zijn ook tijdig op de website geplaatst en verstuurd. Als registratiedatum gold 13 april 2026. De voorzitter concludeert dat de aandeelhouders op correcte wijze zijn opgeroepen en dat derhalve rechtsgeldige besluiten kunnen worden genomen.

Verder bericht de voorzitter dat op de registratiedatum (13 april 2026) het totaal aantal geplaatste aandelen 49.328.548 bedroeg en dat op die datum 442.305 aandelen *in treasury* werden gehouden, zodat maximaal op 48.886.243 aandelen kan worden gestemd.

De voorzitter stelt vast dat uit de presentielijst blijkt dat in deze vergadering 24 aandeelhouders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Voorafgaand aan de vergadering hebben 5.476 aandeelhouders een steminstructie gegeven, zodat in totaal 5.500 aandeelhouders van tezamen 36.590.644 aandelen stem uit kunnen brengen in deze vergadering, zijnde 74,85% van het geplaatste kapitaal.

Agendapunt 2a. Verslag over het boekjaar 2025

De voorzitter leidt dit agendapunt 2a in en merkt op dat dit agendapunt ter bespreking is en geen stempunt betreft.

Voordat de voorzitter het woord geeft aan de CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer M'Saad, geeft zij een beknopte terugblik op het afgelopen boekjaar 2025.

Voorts merkt de voorzitter op dat de heer M'Saad, na een periode van twee jaar in de Raad van Bestuur als *Chief Technology Officer*, in 2024 is benoemd tot CEO. Zijn eerste twee jaren als CEO zijn zeer succesvol gebleken. Hij zet zich volledig in voor ASM, zowel bij de opbouw en verdere ontwikkeling van een sterk leiderschapsteam als ten aanzien van technologische vooruitgang en de bedrijfscultuur. Onder zijn leiding is ASM blijven groeien en zich verder blijven ontwikkelen.

De voorzitter benadrukt dat het boekjaar 2025 een bepalend jaar was voor ASM, waarin opnieuw een omzetgroei met dubbele cijfers is gerealiseerd, ondanks de marktomstandigheden en aanhoudende geopolitieke complexiteit. Daarbij wordt onder meer gewezen op de sterke groei van de divisie *Spares & Services* van ASM, ondersteund door diepgaande technische expertise en nauwe samenwerking met klanten wereldwijd. Tegelijkertijd heeft ASM zich gericht op het behouden en uitbreiden van haar marktaandeel op het gebied van *Atomic Layer Deposition* (**ALD**) en Epitaxy. Bovenal werd het jaar gekenmerkt door de snelle opkomst van kunstmatige intelligentie (**AI**), inmiddels de krachtigste drijfveer achter de vraag naar halfgeleiders. Daarnaast heeft ASM geïnvesteerd in de acquisitie van Axus Technology en de daarbij behorende *Chemical Mechanical Polishing (**CMP**)*-technologie.

Voorts benoemt de voorzitter dat 2025 een jaar is geweest van aanzienlijke investeringen in diverse locaties van ASM in Arizona (Verenigde Staten), Zuid-Korea en Nederland. Daarnaast bleef ASM prioriteit geven aan investeringen in haar medewerkers en bedrijfscultuur. De voorzitter onderstreept dat, om blijvend te kunnen innoveren, groeien en excelleren, het van wezenlijk belang is talentvolle medewerkers aan te trekken en te behouden. In het afgelopen jaar heeft de Raad van Commissarissen diverse locaties van ASM wereldwijd bezocht en de gelegenheid gehad om met medewerkers in gesprek te gaan en hun ervaringen uit eerste hand te vernemen. Deze bezoeken verschaffen steeds waardevolle inzichten en geven een goed beeld van de cultuur binnen ASM en de inzet van haar medewerkers.

De voorzitter spreekt, namens de Raad van Commissarissen en terugkijkend op opnieuw een succesvol jaar, haar waardering uit voor de Raad van Bestuur, het *Executive Committee* en alle medewerkers van ASM voor hun voortdurende inzet en bijdragen.

De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de heer M'Saad, voorzitter van de Raad van Bestuur en CEO.

De heer M'Saad merkt op dat dit agendapunt is opgedeeld in twee delen. In het eerste deel, welke weer is opgedeeld in drie delen, gaat hij in op (i) de rol van ASM in de wereldwijde markt, (ii) de belangrijkste kernpunten van 2025 en (iii) de strategie tot 2030. In het tweede gedeelte komt de heer Verhagen aan het woord en zal hij de financiële resultaten en duurzaamheidsontwikkelingen over 2025 toelichten.

De heer M'Saad licht toe dat 2025 wordt gekenmerkt door een zogenoemde "*hypercycle*", een periode van langdurige en significante groei, mede gedreven door innovatieve producten en oplossingen en een

toenemende vraag naar dataopslag, geheugen en datacenters. Hij merkt op dat deze fase overeenkomsten vertoont met de groei tijdens de COVID-19-pandemie, maar zich naar verwachting op grotere schaal en over een langere periode zal voordoen.

Voorts wordt door de heer M'Saad opgemerkt dat 2025 het negende opeenvolgende jaar was waarin ASM een omzetgroei met dubbele cijfers heeft gerealiseerd, met de verwachting dat deze trend zich ook in 2026 zal voortzetten. De groei is winstgevend gebleken, met een operationele marge van meer dan 30%. Daarnaast heeft ASM haar marktaandeel in zowel ALD als Epitaxy verder vergroot.

In 2025 is substantieel geïnvesteerd in onderzoek en ontwikkeling, met een budget voor *Research & Development* (**R&D**) van meer dan EUR 500 miljoen. Tevens is de strategische *roadmap* voor R&D verder uitgewerkt en besproken. Tijdens een investeerdersbijeenkomst in september in Londen, Verenigd Koninkrijk is onder meer benadrukt dat *advanced packaging* een belangrijke groeimarkt vormt voor ASM, naast strategische acquisities.

De heer M'Saad licht vervolgens toe dat ASM in 2025 haar faciliteiten heeft uitgebreid en haar *R&D-footprint* verder heeft vergroot met het oog op toekomstige groei. In dat kader zijn onder meer uitbreidingen gerealiseerd in Zuid-Korea en Arizona (Verenigde Staten), en is besloten te investeren in een nieuw hoofdkantoor in Almere.

Daarnaast merkt de heer M'Saad op dat de groei van AI leidt tot een toenemende behoefte aan "compute-capaciteit" en (nieuwe) energie. Hij illustreert dit aan de hand van de weergegeven diagram en licht verder toe dat deze ontwikkelingen een stijging in elektriciteitsverbruik zal meebrengen. De daarvoor benodigde energie kan afkomstig zijn uit zowel fossiele, duurzame als nucleaire bronnen, waarbij efficiëntie van groot belang is. Door te innoveren op het gebied van materialen en te investeren in technologieën om die nieuwe materialen te maken, worden halfgeleiders efficiënt gebruikt; dat is waar ASM goed in is.

De heer M'Saad onderstreept hierbij dat ASM in het afgelopen jaar onder meer is gegroeid door het onderzoek naar nieuwe materialen, producten en technologieën uit te breiden. ASM's groeiproducten zijn ALD en Epitaxy, maar ook PECVD. Daarnaast wordt ingezet op verdere procesontwikkeling, productoptimalisatie, *surface modification* en *service products*. Hij benadrukt dat ASM zich niet beperkt tot de ontwikkeling van materialen, maar zich ook richt op het bieden van oplossingen voor klanten en het verbeteren van *process flows* van klanten.

Vervolgens licht de heer M'Saad toe dat 2025 tevens het jaar was waarin ASM haar intrede heeft gedaan in de metaaldepositiemarkt. Hij verklaart hierbij dat deze markt, tezamen met de markt voor *metal oxide* en *metal nitride*, de laatste jaren groot is geworden.

De heer M'Saad legt verder uit dat ASM binnen haar ALD-activiteiten gebruik kunnen maken van *silicon nitride* en *silicon oxide* materialen. Op het vlak van de metaaldepositie, en in het bijzonder depositie met Moly ALD, heeft ASM nieuwe en slimme innovatieve toepassingen op de markt gebracht, waaronder *multi-grain*, *single-grain*, *dual-grain* ALD, welke ontwikkelingen aanzienlijke groeimogelijkheden voor ASM bieden. Hij geeft hierbij aan dat ASM reeds een aantal machines in productie heeft.

Daarnaast bespreekt de heer M'Saad de acquisitie van Axus Technology, waarmee ASM haar intrede heeft gemaakt in de CMP-markt. Hij legt uit dat CMP het proces betreft van het vlak maken van oppervlakken, hetgeen essentieel is voor toepassingen binnen *advanced packaging*. Deze markt in *advanced packaging* wordt aangemerkt als een omvangrijke en groeiende markt. Voorts licht hij toe dat ASM waarde toevoegt aan deze markt door toepassing binnen deze markt van haar bestaande expertise op het gebied van ALD. Ten slotte merkt de heer M'Saad op dat Axus beschikt over een solide en onderscheidende technologiepositie. ASM is verheugd deze acquisitie te hebben kunnen realiseren en verwacht dat deze zal leiden tot verdere samenwerking met klanten en het aanbieden van oplossingen.

Daarna licht de heer M'Saad toe dat ASM een nieuw concept heeft gebruikt in haar serviceproducten waarbij gebruik wordt gemaakt van robotica en automatisering, met als doel de productiviteit van machines bij klanten te garanderen. Als voorbeeld noemt hij de toepassing van de "EPI PM (*preventive maintenance*) BoT", waarmee onderhoud efficiënter kan worden uitgevoerd, met minder inzet van personeel en tegelijkertijd een hogere precisie. Hij verwijst hierbij naar de stijging van de *first time right* cijfers naar 98%, zoals weergegeven in de presentatie.

Verder zet de heer M'Saad uiteen dat ASM zowel een facilitator als een actieve gebruiker van AI is, en dat ASM ook een actieve gebruiker is van *machine learning* (**ML**) in haar eigen producten en processen, waarbij wordt benadrukt dat dit gebruik noodzakelijk is. De architectuur van en de apparaten zelf worden steeds complexer, waarmee de processen moeilijker worden en een hoge mate van precisie en intelligentie vereist zijn. ASM gebruikt AI en ML voor haar producten, het versnellen van R&D en *high volume manufacturing*. Dit stelt haar in staat om potentiële afwijkingen in producten vroegtijdig te detecteren en te analyseren, nog voordat fouten zich manifesteren, om zodoende sneller tot oplossingen te komen.

De heer M'Saad somt vervolgens aan de hand van de presentatie de hoogtepunten van 2025 op:

- negende opeenvolgende jaar met een omzetgroei met dubbele cijfers;
- ontwikkeling en introductie van nieuwe producten binnen onder meer ALD, *advanced packaging*, Epitaxy, PECVD en serviceproducten;
- verdere verbeteringen doorgevoerd binnen bepaalde divisies en componenten;
- investeringen, met een totaal van EUR 512 miljoen in ALD;
- uitbreiding van de wereldwijde *footprint*;
- sterke focus op medewerkers en cultuur, onder meer door internationale samenwerking, vrijwilligersinitiatieven en educatieve programma's;
- internationale diversiteit (circa 70 nationaliteiten verspreid over 15 locaties);
- diverse onderscheidingen van klanten, hetgeen het vertrouwen en de waardering vanuit de markt onderstreept;
- bijdrage van ASM in de AI-revolutie.

Ten aanzien van de toekomst geeft de heer M'Saad aan dat ASM haar groeistrategie voor de komende jaren heeft gebaseerd op zes pijlers, waaronder verdere groei in ALD (zowel *logic* als *memory*), Epitaxy en *advanced packaging*, strategische acquisities, serviceproducten en duurzaamheid. Daarbij blijft de focus liggen op winstgevende groei, ondersteund door operationele verbeteringen en verdere digitalisering. Daarnaast vormt duurzaamheid een integraal onderdeel van deze pijlers, waarbij binnen de huidige producten wordt gestreefd naar verdere reductie van het energieverbruik.

De voorzitter dankt de heer M'Saad voor de presentatie en geeft vervolgens het woord aan de heer Verhagen, CFO.

De heer Verhagen licht de financiële resultaten over 2025 toe en geeft aan dat sprake is van consistente groei in omzet en winst, met een sterke kasstroom.

Hij vervolgt dat het grootste deel van de omzet (circa 84%) wordt gerealiseerd binnen het segment *Logic & Foundry*, terwijl het segment *Memory* circa 16% vertegenwoordigt, met kanttekening dat dit groeipotentieel kent.

Voorts merkt hij op dat regionaal het merendeel van de omzet wordt gegenereerd in Azië, gevolgd door de Verenigde Staten, terwijl Europa relatief klein blijft maar ook groeipotentieel kent.

De heer Verhagen licht tevens toe dat sinds 2020 sprake is van consistente groei in zowel omzet als winstgevendheid, met een omzet van circa EUR 3,2 miljard in 2025. Er is sterk ingezet op operationele efficiëntie en digitalisering. De succesvolle implementatie van "S/4" (*Global Big Bang*) en een nieuw

wereldwijd *Project Life-cycle Management* (**PLM**)-systeem vormt een belangrijke fundering voor verdere groei, met name op het gebied van AI en productiviteit.

Daarnaast merkt de heer Verhagen op dat wordt gewerkt aan meer gestandaardiseerde en modulaire platforms, wat leidt tot efficiëntere planning, *supply chain management* en voorraadbeheer. Innovaties in het *manufacturing*-model (zoals "*merge-in-transit*") dragen bij aan efficiëntie en capaciteitsvergroting. Gezamenlijk worden deze initiatieven verwacht 200–300 basispunten margeverbetering te realiseren.

De heer Verhagen geeft verder aan dat de onderneming een consistente dividenduitkering aan aandeelhouders kent, met in totaal circa EUR 2,5 miljard aan *cash returns* over de afgelopen tien jaar. Groei-investeringen, zowel autonome als niet autonome groei, met name in R&D en acquisities zoals Axus, blijven een prioriteit, ondersteund door een sterke balans met een *cash* positie van circa EUR 800 miljoen. Hierbij merkt de heer Verhagen op dat de verwachting is dat stabiel dividend en extra rendement kan worden uitbetaald via inkoop van aandelen.

De heer Verhagen merkt op dat de vooruitzichten positief zijn. Na een sterk eerste kwartaal wordt voor het tweede kwartaal een omzet van circa EUR 980 miljoen plus of minus 5% verwacht. Hoewel bepaalde segmenten (zoals *silicon carbide* en *industrial automotive*, *power* en *analog*) achterblijven, laten andere divisies significante groei zien. Voor 2026 wordt verwacht dat de tweede helft sterker zal zijn dan de eerste helft.

Op het gebied van duurzaamheid geeft de heer Verhagen aan dat een aantal jaren geleden een strategie is geïmplementeerd, gericht op onder meer reductie van CO_2-emissies en het gebruik van hernieuwbare energie, welke strategie nu volledig is ingebed in de organisatie. De strategie is in lijn met de internationale klimaatdoelstellingen. Van belang is transparantie in de toeleveringsketen om zodoende te kunnen focussen op gebieden met veel impact en het creëren van een veilige werkplek. In 2025 zijn al concrete verbeteringen gerealiseerd, waaronder reducties in *precursor* consumptie (10%) en energie-intensiteit (3%), en het vervangen van chemicaliën door chemicaliën die minder belastend zijn voor het milieu.

Agendapunt 2b. Governancestructuur en naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code

De heer Verhagen bevestigt dat de onderneming volledig *compliant* is met de Nederlandse Corporate Governance Code (en voor zover dat niet het geval is, is dat toegelicht) en dat de verklaring omtrent risicobeheersing is opgenomen in het jaarverslag, hetgeen ook in lijn is met de nieuwste regelgeving.

De voorzitter geeft nu aan dat er vragen gesteld kunnen worden over agendapunten 2a en 2b.

Mevrouw N. Zaadnoordijk van de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (**VBDO**) stelt de volgende vragen:

1. Maakt verontreiniging onderdeel uit van de materiële onderwerpen en is daar voldoende informatie over ontsloten?
2. Ten aanzien van het onderwerp leefbaar inkomen spreekt mevrouw Zaadnoordijk allereerst haar waardering uit voor de transparante verslaglegging en dat 99.9% van de medewerkers een leefbaar inkomen heeft. Vervolgens vraagt zij hoe ASM haar eigen rol ziet bij de vervolgstappen op dit punt, als er nieuwe initiatieven moeten worden ontplooid om tot verdere resultaten te komen.
3. Ten aanzien van CSRD vraagt mevrouw Zaadnoordijk of bij het verzamelen van documenten omtrent de materialiteit input van *stakeholders* is verzameld en, zo ja, in hoeverre deze input van invloed is geweest op de focusgebieden. In dit kader vraagt zij tevens hoe ASM de (stille) *stakeholders* hierbij in de toekomst zal betrekken en de betrokkenheid van hen zal vergroten.

Namens de Vereniging van Effectenbezitters (**VEB**) stelt de heer E. Van den Hudding de volgende vragen:

1. Allereerst wordt opgemerkt dat in verschillende persberichten uiteenlopende bewoordingen worden gehanteerd ten aanzien van het marktaandeel, ofwel "het behouden van marktaandeel" ofwel "het

winnen van marktaandeel" in de ALD-markt. Wat is de ontwikkeling van het marktaandeel in ALD ten opzichte van de grote Amerikaanse spelers?

2. Hij meent dat het winnen van het eerste *design win* in Epitaxy, als het gaat om DRAM, een significante winst is voor ASM. ASM heeft het ook over significante *engagement* met andere klanten is en dat de verwachting is uitgesproken dat er een tweede klant zal volgen. Gevraagd wordt of hierover reeds nadere informatie kan worden verstrekt en welke factoren een verdere voortgang mogelijk zouden kunnen belemmeren.
3. De overname van Axus Technology, met een transactiewaarde van EUR 81 miljoen, kan als een relatief kleine stap kan worden beschouwd, maar is een mooie stap richting *advanced packaging*. Wat is ervoor nodig om hiervan een grotere stap te maken, waardoor het een nog groter speerpunt wordt?

De heer Verhagen beantwoordt de door mevrouw Zaadnoordijk gestelde vragen als volgt.

Met betrekking tot verontreiniging merkt de heer Verhagen op dat dit niet als materieel onderwerp is aangemerkt. Dit neemt niet weg dat hieraan binnen ASM aandacht wordt besteed en dat maatregelen worden getroffen om verontreiniging te voorkomen dan wel te beperken. Het feit dat iets niet materieel is in de *sustainability statements* betekent niet dat het niet wordt beheerd of beheerst, iets wat niet materieel vandaag is, kan dat wel worden in de toekomst, al dan niet door veranderende regelgeving. We beheren ook niet-materiële onderwerpen zorgvuldig.

Met betrekking tot het onderwerp leefbaar inkomen bevestigt de heer Verhagen dat ASM een onderneming is dat een leefbaar inkomen betaalt. Daarnaast neemt ASM deel aan initiatieven binnen de *Responsible Business Alliance* en is zij betrokken bij de *Living Wage Task Force*, waarbij gezamenlijk met leveranciers wordt gewerkt aan het ontwikkelen van standaarden. Dit onderwerp wordt actief met leveranciers besproken. Er is thans geen voornemen om individueel concrete doelstellingen of streefpercentages vast te stellen.

Ten aanzien van dubbele materialiteitsanalyse merkt de heer Verhagen op dat dit consistent is, de *feedback* die wordt verkregen uit stakeholderdialogen en *peer research*.

Met betrekking tot de betrokkenheid van zogenoemde "stille *stakeholders*" merkt de heer Verhagen op dat hij ervanuit gaat dat hiermee wordt gedoeld op de jonge stakeholders en dat ASM deze groep niet rechtstreeks benadert. Indirect wordt hieraan echter invulling gegeven, onder meer doordat de duurzaamheidsdoelstellingen zijn gebaseerd op wetenschappelijke inzichten en in lijn zijn met het klimaatakkoord van Parijs, waarmee rekening wordt gehouden met de belangen van toekomstige generaties.

Vervolgens krijgt de heer M'Saad de gelegenheid om de namens de VEB gestelde vragen te beantwoorden.

Ten aanzien van de ontwikkeling van het marktaandeel ALD verwijst de heer M'Saad naar het rapport van april 2024. Verder zal naar verwachting later dit jaar gecommuniceerd worden omtrent potentieel nieuwe klanten.

Met betrekking tot fusies en overnames beaamt de heer M'Saad dat de overname van Axus Technology relatief klein is, maar potentie biedt voor ASM. ASM blijft actief zoeken naar verdere overnamemogelijkheden, waaronder mogelijk grotere transacties. Daarbij wordt wel rekening gehouden met de huidige geopolitieke ontwikkelingen, waaronder handelsbeperkingen en spanningen tussen de Verenigde Staten en China. ASM blijft deze ontwikkelingen nauwgezet volgen.

Vervolgens krijgt de heer W. Vreeken de gelegenheid om vragen te stellen. Hij merkt op dat ASM zich de afgelopen jaren sterk heeft ontwikkeld en stelt dat ASM op dit moment, gemeten naar marktwaarde, het vijfde bedrijf van Nederland is. Tegen deze achtergrond geeft hij aan dat hij, mede gezien de groei en technologische positie van ASM, een grotere maatschappelijke rol en impact verwacht. Hij verwijst naar uitdagende ontwikkelingen in de energiesector en merkt op dat, naast duurzaamheid, onafhankelijkheid van belang is. In dat kader vraagt hij in hoeverre ASM (en haar aanvoerketens) zelfstandig operationeel kunnen blijven. Voorts

suggereert hij dat ASM zich, gezien haar positie, nadrukkelijker kan profileren, onder meer door middel van sponsoring. Tot slot wijst hij op de kansen en risico's van technologische ontwikkelingen, waaronder AI, en vraagt hij hoe ASM haar toekomstige rol en strategie op deze gebieden vormgeeft.

Daarna komt de heer W. Burgers aan het woord. Hij merkt op dat in de presentatie van de heer M'Saad *advanced packaging* wordt aangemerkt als een belangrijke groeimarkt op de middellange termijn en vraagt in dat verband naar de strategische positie van ASM in ASMPT, waarin ASM nog een belang houdt. Tevens verzoekt hij om een nadere toelichting op de huidige samenwerking met ASMPT.

Voorts stelt de heer Burgers, naar aanleiding van de presentatie van de heer Verhagen, een vraag over het kapitaalallocatiebeleid. Hij merkt op dat de aandeleninkoop in de afgelopen jaren is toegenomen en vraagt of, mede gezien de recente koersontwikkeling, overwogen wordt om een groter deel van het rendement via dividend uit te keren. Daarbij wijst hij op mogelijke toekomstige onzekerheden, onder meer in de *supply chain*, en suggereert hij dat een heroverweging van de verhouding tussen aandeleninkoop en kasuitkeringen opportuun kan zijn.

De heer Burgers spreekt tot slot zijn waardering uit voor de geboekte vooruitgang van ASM.

De heer Verhagen reageert op de vragen van de heer Vreeken als volgt. Hij merkt op dat ASM niet volledig onafhankelijk is qua energievoorziening, ook al maakt ASM gebruik van 100% hernieuwbare elektriciteit voor de eigen organisatie. Ook dient de aanvoerketen beheerd te worden. ASM werkt in dat kader samen met verschillende organisaties om hierop invloed uit te oefenen. Ten aanzien van sponsoring merkt de heer Verhagen op dat ASM zich thans richt op kleinschalige sponsoring, met name op het gebied van duurzaamheid en lokale gemeenschappen, en nog niet op nationale of internationale sponsoring. Hij geeft aan de suggestie van de heer Vreeken ter harte te nemen.

Vervolgens verzoekt de voorzitter, naar aanleiding van de tweede vraag van de heer Vreeken, de heer Verhagen om een toelichting te geven op het onderwerp *cybersecurity*. De heer Verhagen licht toe dat er trainingen worden aangeboden aan de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur en dat er binnen de organisatie bewustwording wordt gecreëerd. In dat kader wordt onder meer gebruikgemaakt van simulaties van realistische scenario's, waarbij zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Commissarissen betrokken zijn. Verder wordt opgemerkt dat de ontwikkeling van AI inderdaad nieuwe risico's meebrengt, maar ook mogelijkheden biedt om systemen beter te beveiligen. ASM maakt reeds gebruik van technologieën die bijdragen aan snellere detectie van bedreigingen. Daarnaast staat ASM in contact met nationale overheden en wordt binnen de R&D-activiteiten aandacht besteed aan *cybersecurity*, wat wordt beschouwd als een van de belangrijkste risicogebieden.

Vervolgens, en in navolging van de vragen van de heer Burgers, geeft de heer M'Saad een nadere toelichting op *advanced packaging* en de strategie in dit kader. Hij merkt op dat *advanced packaging* strategisch van belang is voor ASM en dat onder meer wordt gekeken naar de relatie met het belang van circa 25% in ASMPT.

Ten aanzien van de tweede vraag over het kapitaalallocatiebeleid merkt de heer Verhagen op dat investeringen in groei de hoogste prioriteit hebben. Overtollige cash wordt uitgekeerd aan aandeelhouders. Uit onderzoek onder investeerders blijkt dat geen duidelijke voorkeur bestaat tussen dividend en aandeleninkoop. De heer Verhagen benadrukt dat ASM inzet op behoud van een sterke balans en het vermijden van situaties waarin, bij minder gunstige marktomstandigheden, ingrijpende maatregelen ten koste van R&D en acquisities nodig zouden zijn. Kleine acquisities werden doorgaans met cash gefinancierd en we hopen dit te kunnen blijven doen. Het kapitaalallocatiebeleid wordt jaarlijks herijkt.

De voorzitter constateert dat er geen verdere vragen zijn en gaat over tot behandeling van agendapunt 3, bestaande uit drie subagendapunten waarover kan worden gestemd.

Agendapunt 3a. Bezoldigingsverslag 2025 (stempunt)

De voorzitter geeft het woord aan de heer Lamouche. Hij licht toe dat het bezoldigingsverslag volledig is opgenomen in het jaarverslag 2025 (pagina's 142-155) en verwijst voor verdere details hiernaar. Verder heeft de heer Lamouche aan dat het bezoldigingsverslag voldoet aan de wettelijke vereisten en de Nederlandse Corporate Governance Code. In overeenstemming met de wet wordt het jaarverslag voorgelegd aan de algemene vergadering voor een raadgevende stem.

De heer Lamouche licht dan verder toe dat het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur, waarop het bezoldigingsverslag 2025 is gebaseerd, is vastgesteld door de algemene vergadering op 15 mei 2023. Het huidige remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen is vastgesteld op 13 mei 2024.

Voorts staat de heer Lamouche stil bij de prestaties over het boekjaar 2025. Hij merkt op dat 2025 opnieuw een sterk jaar was voor ASM, waarin voor het negende opeenvolgende jaar een groei met dubbele cijfers is gerealiseerd. Deze prestaties vertalen zich in de uitkomsten voor zowel de korte termijn-stimulans (STI) als de lange termijn (LTI). Als gevolg van deze resultaten zijn de STI-uitkeringen voor de CEO en de CFO boven de doelstelling (100%) uitgekomen. Daarnaast is de in 2023 toegekende LTI, die eind 2025 is geactiveerd, uitgekomen op 192% van de doelstelling. Deze uitkomsten weerspiegelen de consistente groeiontwikkeling van ASM en de waardecreatie voor aandeelhouders.

De behaalde resultaten vormen tevens de basis voor de vaststelling van de prestatiecriteria voor 2026 en de daaropvolgende jaren. Met het oog op 2026 en verder licht de heer Lamouche toe dat de Nominerings-, Selectie- en Remuneratiecommissie (**NSR**), samen met de Raad van Commissarissen, het remuneratiekader heeft herzien. Daarbij wordt voorgesteld om enkele gerichte aanpassingen door te voeren in het beleid voor de Raad van Bestuur en, in beperkte mate, tevens in het beleid voor de Raad van Commissarissen. Deze voorstellen zijn als afzonderlijke agendapunten ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering.

Ten aanzien van de variabele beloning voor 2026 licht de heer Lamouche toe dat de prestatiecriteria in lijn zijn met de strategie van de onderneming en de ontwikkelingen binnen de sector. Voor de korte termijn stimulans blijft de nadruk liggen op financiële doelstellingen (75%), waaronder omzet, EBIT en vrije kasstroom, aangevuld met niet-financiële doelstellingen (25%), zoals duurzaamheid, veiligheid en ontwerpwinsten in strategisch belangrijke technologiegebieden.

Voor de LTI over de periode 2026–2028 blijven de kernprestatiecriteria ongewijzigd. Deze bestaan uit omzetgroei ten opzichte van de markt voor *wafer fab equipment* en EBIT-marge, allebei aangevuld met een relatieve *total shareholder return* (**TSR**)-component. Deze TSR-component kan de uiteindelijke uitkomst met maximaal 35% opwaarts of neerwaarts bijstellen.

De heer Lamouche merkt tot slot op dat dit alles tot doel heeft om gedisciplineerde kortetermijnuitvoering te combineren met langetermijnwaardecreatie, met voortdurende afstemming op de belangen van de aandeelhouders, binnen een robuust kader.

De voorzitter dankt de heer Lamouche voor zijn toelichting en herhaalt dat in overeenstemming met artikel 2:135b lid 2 van het Burgerlijk Wetboek de algemene vergadering een adviserende stem kan uitbrengen ten aanzien van het bezoldigingsverslag van 2025. De voorzitter geeft vervolgens de mogelijkheid vragen te stellen naar aanleiding van de heer Lamouche's toelichting, dan wel naar aanleiding van het bezoldigingsverslag en constateert dat er geen vragen zijn.

Agendapunt 3b. Vaststelling van de jaarrekening 2025 (stempunt)

De voorzitter geeft het woord aan de accountant, de heer Moolenaar van EY Accountants B.V.

De heer Moolenaar licht de controlewerkzaamheden toe en bevestigt dat een goedkeurende accountantsverklaring is afgegeven. Vervolgens gaat de heer Moolenaar onder meer in op de volgende onderdelen van de controle van de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening 2025:

1. Controleaanpak en focus – scope, strategie en uitvoering

2. Aandachtsgebieden en belangrijkste controlepunten (*Key Audit Matters*)
3. Bestuursverslag: CSRD / duurzaamheidsinformatie en VOR
4. Conclusie
5. Communicatie en interactie

Hij licht toe dat de controle is uitgevoerd in overeenstemming met de geldende wettelijke vereisten, waarbij is beoordeeld of de jaarrekening een getrouw beeld geeft en of het bestuursverslag consistent is met de financiële verslaggeving en de tijdens de controle verkregen kennis. Daarnaast is een vrijwillige beoordeling uitgevoerd van de duurzaamheidsinformatie in het kader van de CSRD.

De controle is uitgevoerd door een geïntegreerd internationaal team, onder leiding van de externe accountant, waarbij gebruik is gemaakt van gespecialiseerde kennis op onder meer het gebied van IT, fiscaliteit, waarderingen en forensische aspecten. De werkzaamheden hadden betrekking op het overgrote deel van de activa, omzet en het resultaat van ASM.

De heer Moolenaar licht voorts de gehanteerde controleaanpak toe, die risico-gebaseerd en "*top-down*" is ingericht. Daarbij is bijzondere aandacht besteed aan onder meer IT-migratie, omzetverantwoording en mogelijke frauderisico's. In dat kader zijn diverse controlewerkzaamheden uitgevoerd, waaronder het testen van transacties, controles van journaalposten en beoordeling van managementinschattingen.

De gehanteerde materialiteit voor de controle bedroeg EUR 45 miljoen. Afwijkingen boven een bepaalde drempel worden gerapporteerd aan de Raad van Commissarissen.

Ten aanzien van duurzaamheid licht de heer Moolenaar toe dat in 2025 een vrijwillige *limited assurance* is verstrekt op de duurzaamheidsinformatie. Tevens is beoordeeld of het bestuursverslag, waaronder de verklaring omtrent risicobeheersing (VOR), voldoet aan de wettelijke vereisten en consistent is met de jaarrekening.

De heer Moolenaar concludeert dat op basis van de uitgevoerde controlewerkzaamheden een goedkeurende accountantsverklaring is afgegeven. Dit houdt in dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS zoals aanvaard binnen de EU en Titel 9 Boek 2 BW en dat het bestuursverslag voldoet aan de toepasselijke vereisten.

Tot slot licht hij toe dat gedurende het controleproces regelmatig afstemming heeft plaatsgevonden met de Raad van Commissarissen en de auditcommissie, en dat de samenwerking als transparant en constructief is ervaren.

Daarna stelt de voorzitter de aanwezigen in de gelegenheid om vragen te stellen aan de externe accountant.

Namens de VEB wordt een vraag gesteld over de ontwikkeling van het aantal werkkapitaaldagen. Hierbij wordt opgemerkt dat dit vorig jaar laag was, namelijk 45 dagen. We zien dat dit in het eerste kwartaal is opgelopen, begrijpelijk gezien de dynamiek; de *ramp-up* bij grote chipproducenten. Als we kijken naar 2030, waarvoor ook een doelstelling is afgegeven van 50 tot 70 dagen; hoe zal het zich naar verwachting ontwikkelen richting 2026-2028?

De heer Verhagen beaamt dat het werkkapitaal in het eerste kwartaal relatief hoog is geweest, dit is meer een uitzondering dan regel. Hij geeft aan dat dit onder meer wordt verklaard door (i) de sterke groei van de onderneming, (ii) *back-end loaded quarter*, onder andere *supply chain*-uitdagingen hebben geleid tot zendingen laat in het kwartaal en (iii) met klanten overeengekomen uitgestelde betalingen. De heer Verhagen merkt voorts op dat de bestaande *guidance* van 50-70 werkkapitaaldagen voor de komende jaren gehandhaafd blijft, waarbij kwartaalfluctuaties mogelijk zijn.

Dan geeft de voorzitter aan dat er geen verdere vragen zijn en gaat door naar agendapunt 3c.

Agendapunt 3c. Vaststelling van het dividendvoorstel (stempunt)

De voorzitter gaat over tot behandeling van agendapunt 3c: de vaststelling van het dividendvoorstel. Het voorstel wordt gedaan tot het betalen van een dividend ter grootte van EUR 3,25 per gewoon aandeel, hetgeen hoger is dan het dividend over 2024 van EUR 3,00. De voorzitter informeert hierbij dat zodra het dividend is toegekend, het dividend beschikbaar zal worden gesteld op 21 mei 2026 (de betaaldatum).

Vervolgens geeft de voorzitter aan dat er eventuele vragen gesteld kunnen worden over agendapunt 3c na de inhoudelijke behandeling van agendapunt 4, bestaande uit de agendapunten 4a en 4b.

Agendapunt 4a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur (stempunt)

De voorzitter gaat over tot behandeling van agendapunt 4a: de decharge van de leden van de Raad van Bestuur. In overeenstemming met artikel 30.4 van de statuten van de Vennootschap wordt aan de algemene vergadering voorgesteld om decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid en toezicht tijdens het boekjaar 2025 voor zover van dat beleid uit de jaarrekening 2025 blijkt.

De voorzitter gaat over naar agendapunt 4b.

Agendapunt 4b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen (stempunt)

De voorzitter gaat over tot behandeling van agendapunt 4b: de decharge van de leden van de Raad van Commissarissen. In overeenstemming met artikel 30.4 van de statuten van de Vennootschap wordt aan de algemene vergadering voorgesteld om decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen voor hun gevoerde beleid tijdens het boekjaar 2025 voor zover van dat beleid uit de jaarrekening 2025 blijkt.

De voorzitter opent de vloer voor eventuele vragen naar aanleiding van de agendapunten 3 en 4.

Namens de VEB wordt een vraag gesteld over het vervroegde vertrek van de heer Van den Brink wegens vermeende conflicterende belangen. De vraag is of dat nader kan worden ingevuld.

De voorzitter licht toe dat leden van de Raad van Commissarissen gehouden zijn om iedere (schijn van een) belangenconflict te vermijden en dat dit zeker ook in de industrie van ASM een aandachtspunt is. Zij merkt op dat de betreffende situatie verband hield met de (toekomstige) activiteiten van de heer Van den Brink. De voorzitter licht toe dat in gezamenlijk overleg is geconcludeerd dat de heer Van den Brink een keuze diende te maken, waarna de heer Van den Brink heeft besloten bij ASM te vertrekken.

Namens de VEB wordt een vervolgvraag gesteld over het vertrek van de heer Van den Brink en de opvolging door de heer Sanchez, in het bijzonder met betrekking tot zijn rol binnen de *Technology Committee* en de opvolging daarvan. Tevens wordt gevraagd of bij de benoeming van een nieuwe commissaris rekening wordt gehouden met vergelijkbare expertise.

De voorzitter licht toe dat de Raad van Commissarissen, na het aftreden van de heer Van den Brink en mevrouw Kahle-Galonske, uit vijf leden zal bestaan en dat actief wordt gezocht naar versterking en aanvulling van de Raad van Commissarissen.

De voorzitter constateert dat er geen verdere vragen zijn, waarna overgegaan wordt tot de behandeling van agendapunt 5. De voorzitter geeft aan dat na agendapunt 6 de aandeelhouders de gelegenheid krijgen om vragen te stellen over deze agendapunten.

Agendapunt 5. Voorstel tot aanpassing van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur

De heer Lamouche licht toe dat de Raad van Bestuur het in 2023 vastgestelde remuneratiebeleid heeft geëvalueerd en, in het licht van de ontwikkeling en groeifase van ASM, enkele gerichte aanpassingen voorstelt. Daarbij is onder meer rekening gehouden met de noodzaak om concurrerend te blijven in een internationale markt en om gekwalificeerd management aan te trekken en te behouden.

De voorgestelde wijzigingen zien onder meer op aanpassingen van de STI en LTI, ter versterking van de koppeling met prestaties en langetermijnwaardecreatie. Tevens worden de richtlijnen voor aandelenbezit aangescherpt, bepalingen op grond waarvan variabele beloningen kunnen worden verlaagd of teruggevorderd uitgebreid en de transparantie van de beloningsrapportage verder vergroot.

De heer Lamouche merkt op dat deze aanpassingen beogen bij te dragen aan duurzame prestaties, een concurrerende positie en een blijvende afstemming met de belangen van aandeelhouders.

Agendapunt 6a. Voorstel tot wijziging van het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen (stempunt)

Agendapunt 6b. Voorstel tot wijziging van de beloning voor de leden van de Raad van Commissarissen en diens commissies (stempunt)

De voorzitter geeft aan dat dit agendapunt bestaat uit twee subpunten waarover kan worden gestemd. De heer Lamouche zal een toelichting geven op beide subpunten.

De heer Lamouche licht de voorgestelde aanpassingen in het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen toe. Hij geeft aan dat het beleid in 2024 is vastgesteld en recentelijk is geëvalueerd in het licht van een toegenomen werklast en complexiteit van de rol, alsmede ontwikkelingen in de markt. Op basis hiervan wordt een beperkte en evenwichtige aanpassing van het beleid voorgesteld.

De voorgestelde wijzigingen houden onder meer in een gematigde verhoging van de vergoedingen, teneinde deze beter in lijn te brengen met relevante *benchmarks*, alsmede de introductie van een afzonderlijke vergoeding voor de vicevoorzitter in verband met de extra verantwoordelijkheden die aan deze functie zijn verbonden. Daarnaast wordt voorgesteld de vergoeding voor intercontinentaal reizen aan te passen aan marktgebruik.

De heer Lamouche merkt op dat deze aanpassingen zijn gebaseerd op externe *benchmarking* en beogen een passend en concurrerend beloningskader te handhaven, teneinde gekwalificeerde commissarissen te kunnen aantrekken en behouden.

Tot slot licht hij toe dat agendapunt 6 uit twee stemmingen bestaat, waarbij enerzijds wordt gestemd over de wijziging van het beloningsbeleid en anderzijds over de aangepaste vergoedingen.

De voorzitter stelt de aandeelhouders vervolgens in de gelegenheid om vragen te stellen over de agendapunten 5 en 6.

Namens de VEB worden vragen gesteld over internationale beloningsverschillen. Daarbij wordt enerzijds gewezen op de voorgestelde aanpassingen in de richting van internationale, met name Amerikaanse, beloningspraktijken, terwijl anderzijds begrip wordt getoond voor de internationale context waarin ASM opereert en de concurrentie met Amerikaanse ondernemingen. Er wordt gevraagd in hoeverre bij de voorgestelde aanpassingen rekening wordt gehouden met Nederlandse en Europese uitgangspunten ten aanzien van gematigdheid en proportionaliteit. Tevens wordt gevraagd hoe het beleid in de praktijk kan uitwerken voor de interne verhoudingen binnen het bestuur, met name in het geval van een significant verschil in beloning tussen Amerikaanse en niet-Amerikaanse bestuursleden. Tot slot wordt de vraag gesteld in hoeverre de voorgestelde aanpassingen als urgent worden beschouwd, en in welke mate sprake is van externe druk om het beloningsbeleid aan te passen.

De heer Lamouche gaat in op de gestelde vragen. Hij benadrukt dat het onderscheid tussen Amerikaanse en niet-Amerikaanse beloningsniveaus geen onderdeel vormt van de thans voorgestelde wijzigingen, maar voortvloeit uit het reeds geldende beloningskader. Hij erkent dat verschillen in beloning binnen het bestuur kunnen ontstaan, maar merkt op dat dit inherent is aan het bestaande beleid en dat bij de voorgestelde aanpassingen is gezocht naar een evenwicht tussen internationale marktpraktijken en de positie van ASM als Europese vennootschap.

Voorts licht de heer Lamouche toe dat het beloningsbeleid in de huidige vorm niet volledig in lijn wordt gebracht met Amerikaanse standaarden, maar dat wordt gestreefd naar een passende balans om concurrerend te blijven in de internationale markt, met behoud van Europese uitgangspunten. Daarbij staat het aantrekken en behouden van gekwalificeerde bestuurders centraal, waarbij marktconforme beloning noodzakelijk wordt geacht.

Ten aanzien van de urgentie geeft de heer Lamouche aan dat sprake is van een competitieve arbeidsmarkt voor bestuurders, hetgeen aanpassing van het beloningsbeleid rechtvaardigt om talent te behouden en aan te trekken. Tevens wordt benadrukt dat het beloningsbeleid gericht blijft op het belonen van prestaties.

De voorzitter gaat over naar agendapunt 7, hetgeen de twee subpunten 7a en 7b omvat, waarover allebei kan worden gestemd.

Agendapunt 7a. Voorstel tot herbenoeming van de heer M'Saad tot lid van de Raad van Bestuur (stempunt)

De voorzitter licht toe dat de Raad van Commissarissen voorstelt om de heer M'Saad, CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur, te herbenoemen voor een periode van vier jaar, eindigend na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering in 2030. De Raad van Commissarissen spreekt zijn waardering uit dat de heer M'Saad bereid is zijn termijn te verlengen, mede gezien zijn staat van dienst, de behaalde resultaten en de plannen voor de verdere ontwikkeling van ASM.

Agendapunt 7b. Voorstel tot herbenoeming van de heer De Jong tot lid van de Raad van Commissarissen (stempunt)

De voorzitter licht toe dat de Raad van Commissarissen voorstelt om de heer De Jong voor een derde termijn te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen, ditmaal voor een periode van twee jaar, eindigend na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering in 2028. De voorgestelde herbenoeming is ingegeven door de unieke expertise van de heer De Jong.

Agendapunt 8a. Voorstel tot herbenoeming van EY Accountants B.V. als accountant voor de controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2027 (stempunt)

De voorzitter licht toe dat dit agendapunt ziet op de benoeming van de accountant van ASM en bestaat uit twee subpunten, waarover allebei kan worden gestemd. Na agendapunt 8 zal gelegenheid worden gegeven om vragen te stellen over agendapunten 7 en 8.

De voorzitter geeft het woord aan mevrouw Micki, voorzitter van de auditcommissie.

Mevrouw Micki spreekt haar dank uit aan mevrouw Kahle-Galonske voor haar bijdrage als voorzitter van de auditcommissie in de periode 2017 tot en met juli 2025, in het bijzonder voor haar rol bij de overgang naar de nieuwe accountant. Tevens spreekt zij waardering uit voor EY Accountants B.V., waarmee in 2025, het eerste jaar als accountant van ASM, een goede samenwerking is gerealiseerd en sindsdien voortgezet.

Voorts licht mevrouw Micki toe dat de Raad van Commissarissen, op advies van de auditcommissie, voorstelt EY Accountants B.V. te herbenoemen als accountant voor het boekjaar 2027.

Agendapunt 8b. Voorstel tot herbenoeming van EY Accountants B.V. voor het verrichten van het assurance-onderzoek ten aanzien van duurzaamheidsrapportering voor het boekjaar 2027 (stempunt)

Mevrouw Micki licht toe dat op grond van voorgenomen Nederlandse wetgeving ter implementatie van de *Corporate Sustainability Reporting Directive* (**CSRD**) een afzonderlijke benoeming van de *assuranceprovider* door de algemene vergadering vereist zal zijn. In dat kader wordt, onder voorbehoud van de inwerkingtreding van deze wetgeving en in lijn met het voorgaande jaar, voorgesteld EY Accountants B.V. te benoemen om het *asssurance*-onderzoek te verrichten voor de duurzaamheidsrapportering over het boekjaar 2027.

De voorzitter stelt de aandeelhouders vervolgens in de gelegenheid om vragen te stellen over de agendapunten 7 en 8.

De voorzitter constateert dat er geen vragen zijn en gaat over naar agendapunt 9, dat bestaat uit twee subpunten waarover beide kan worden gestemd. Na de behandeling van de agendapunten 9 en 10 zal gelegenheid tot vragen worden gegeven.

Agendapunt 9a. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan voor de uitgifte van gewone aandelen, het verlenen van rechten en het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten (stempunt)

Dit agendapunt gaat over de aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van gewone aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor een periode van achttien maanden te rekenen vanaf de dag van deze vergadering. Het recht tot uitgifte is beperkt tot maximaal 10% van het gehele geplaatste gewone kapitaal van de Vennootschap in de vorm van gewone aandelen op de datum van deze algemene vergadering. De voorzitter verwijst naar de oproeping en agenda voor verdere informatie omtrent dit agendapunt.

Agendapunt 9b. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van gewone aandelen en verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen (stempunt)

Dit agendapunt betreft de aanwijzing van de Raad van Bestuur, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, als bevoegd orgaan tot beperking of uitsluiting van voorkeursrechten van bestaande aandeelhouders ten aanzien van de uitgifte van gewone aandelen en toekenning van rechten tot het verkrijgen van gewone aandelen voor een periode van achttien maanden vanaf de dag van deze vergadering. De voorzitter verwijst naar de oproeping en agenda voor verdere informatie omtrent dit agendapunt.

De voorzitter gaat over naar agendapunt 10, waarna de aandeelhouders nog in de gelegenheid worden gesteld om vragen te stellen over agendapunten 9 en 10.

Agendapunt 10. Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van gewone aandelen in ASM (stempunt)

Aan de orde is de machtiging door de algemene vergadering aan de Raad van Bestuur tot inkoop van gewone aandelen in de Vennootschap tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal op de datum van deze algemene vergadering tegen een prijs ten minste gelijk aan de nominale waarde van de aandelen en ten hoogste de prijs gelijk aan 110% van de gemiddelde slotkoersen van het aandeel volgens de notering aan de effectenbeurs van Euronext Amsterdam op de vijf beursdagen voorafgaand aan de dag van de inkoop voor een periode van achttien maanden vanaf de dag van deze vergadering en onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De voorzitter stelt de aandeelhouders in de gelegenheid vragen te stellen over de agendapunten 9 en 10 en constateert dat daarvan geen gebruik wordt gemaakt.

De voorzitter verzoekt de aandeelhouders die nog niet hebben gestemd hun stem uit te brengen, dan wel eventuele wijzigingen aan te brengen. Vervolgens verklaart zij de stemming gesloten, waarna de stemuitslagen worden weergegeven.

De stemuitslagen zullen tevens in de notulen worden opgenomen en op de website van ASM worden gepubliceerd.

De uitslagen per stempunt zijn als volgt:

Agendapunt 3a. Bezoldigingsverslag 2025	
Voor	33.579.872
Tegen	2.369.234

Onthouding	641.538

Agendapunt 3b. Vaststelling van de jaarrekening 2025	
Voor	36.060.079
Tegen	857
Onthouding	529.708

Agendapunt 3c. Vaststelling van het dividendvoorstel	
Voor	36.150.502
Tegen	12.317
Onthouding	427.825

Agendapunt 4a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur	
Voor	34.566.987
Tegen	1.354.820
Onthouding	668.837

Agendapunt 4b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen	
Voor	34.556.764
Tegen	1.365.854
Onthouding	668.026

Agendapunt 5. Voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur	
Voor	32.505.419
Tegen	3.641.721
Onthouding	443.504

Agendapunt 6a. Voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen	
Voor	35.528.274
Tegen	633.187
Onthouding	429.183

Agendapunt 6b. Voorstel tot wijziging van de beloning voor de leden van de Raad van Commissarissen en diens commissies	
Voor	35.458.840
Tegen	702.885
Onthouding	428.919

Agendapunt 7a. Voorstel tot herbenoeming van de heer M'Saad tot lid van de Raad van Bestuur	
Voor	35.668.143
Tegen	493.751
Onthouding	428.750

Agendapunt 7b. Voorstel tot herbenoeming van de heer De Jong tot lid van de Raad van Commissarissen	
Voor	32.387.838
Tegen	3.774.779
Onthouding	428.027

Agendapunt 8a. Voorstel tot benoeming van EY Accountants B.V. als accountant voor de controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2027	
Voor	35.873.333
Tegen	289.414
Onthouding	427.897

Agendapunt 8b. Voorstel tot benoeming van EY Accountants B.V. voor het verrichten van het assurance-onderzoek ten aanzien van duurzaamheidsrapportering voor het boekjaar 2027	
Voor	36.046.302
Tegen	116.114
Onthouding	428.228

Agendapunt 9a. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van gewone aandelen en verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen	
Voor	36.092.543
Tegen	70.124
Onthouding	427.977

Agendapunt 9b. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot beperking of uitsluiting van voorkeursrechten ten aanzien van de uitgifte van gewone aandelen en verlenen van rechten tot het verkrijgen van gewone aandelen	
Voor	35.951.318
Tegen	211.308
Onthouding	428.018

Agendapunt 10. Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van gewone aandelen in ASM	
Voor	35.935.522
Tegen	221.052
Onthouding	434.070

De voorzitter constateert dat alle stempunten zijn aangenomen en dankt de aandeelhouders voor hun steun aan de voorstellen.

[redacted]

Agendapunt 11. Rondvraag

De voorzitter gaat over tot behandeling van agendapunt 11: de rondvraag.

De voorzitter geeft de gelegenheid vragen te stellen.

De voorzitter constateert dat er geen vragen zijn voor de rondvraag en gaat over naar agendapunt 12.

Agendapunt 12. Sluiting

De voorzitter gaat over tot de sluiting en dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering om 16:29 uur CET.

Deze notulen zijn in concept binnen drie maanden na de datum van de jaarlijkse algemene vergadering op de website van de Vennootschap geplaatst. Aandeelhouders hebben vervolgens gedurende drie maanden de gelegenheid om op het concept te reageren.

Deze notulen zijn op basis van artikel 26.2 van de statuten van de Vennootschap vastgesteld en ten blijke daarvan ondertekend door de voorzitter van de vergadering en de door hem aangewezen secretaris op [●] 2026.

- 21 september 2026

Voorzitter

- 21 September 2026

Secretaris